



PATVIRTINTA
VšĮ Kolpingo kolegijos Direktorės
2022-07-07 įsakymu Nr. Įsak-113

**VŠĮ KOLPINGO KOLEGIJOS PRIEMONIŲ PLANAS
INSTITUCINĖS SAVIANALIZĖS IR IŠORINIO VERTINIMO METU (2022 M.) NUSTATYTIEMS TRŪKUMAMS ŠALINTI IR
AUKŠTOSIOS MOKYKLOS VEIKLAI TOBULINTI**

EKSPERTŲ REKOMENDACIJOS	PRIEMONĖS	LAIKOTARPIS	ATSAKINGI ASMENYS
1. VALDYMAS			
1. Ilgalaikis strateginis planavimas: Išskirtinė Kolegijos padėtis ir jos santykiai su Fondu turėtų būti pagrindas kuriant Kolegijos viziją ateinantiems 10 metų. Nors egzistuoja gerai išplėtotas strateginio planavimo procesas su išsamiu veiksmy planu, jo apimamas laikotarpis yra palyginti trumpas. Ilgalaikės Kolegijos vizijos, kuri aiškiai parodytų, ko Kolegija siekia ir kur ji nori būti, sukūrimas galėtų padėti nustatyti ilgalaikius tikslus ir uždavinius, į kuriuos atsižvelgiant būtų vertinami visi tolesni pokyčiai. Į ją galėtų būti įtraukti siekiai, susiję su studentų skaičiumi, studijų programų kūrimu ir nuoseklumu, neformaliojo švietimo ir išorės suinteresuotų šalių dalyvavimo, įskaitant ir dalyvavimą moksliniuose tyrimuose, plėtojimu.	Parengti ilgalaikę (10 m.) VšĮ Kolpingo kolegijos veiklos strategiją, suderintą su Steigėjo ir tarptautinio Kolpingo tinklo vizija bei siekiais	2022-2024	Direktorė Steigėjo atstovas
2. Vidaus valdymo struktūros: peržiūrėti Akademinės tarybos vaidmenį ir kompetenciją, siekiant užtikrinti, kad ji atitiktų institucijos tikslus ir vizijas ir kad jos, kaip reguliavimo, ratifikavimo ir konsultacinio organo, vaidmuo būtų aiškus ir skaidrus visiems aktualiems socialiniams dalininkams.	Atnaujinti VšĮ Kolpingo kolegijos Akademinės tarybos darbo reglamentą Viešinti Akademinės tarybos veiklą Kolegijos tinklapyje, siekiant, kad jos veikla visiems socialiniams dalininkams būtų matoma, aiški ir suprantama.	2022-2023	Direktorė Direktorės pavaduotoja akademiniam reikalams Ryšių su visuomene specialistė
3. Struktūrizuota rinkodaros strategija: turėtų būti	Parengti VšĮ Kolpingo kolegijos	2022-2023	Direktorė

<p>sukurta Kolegijos vertybėmis ir platesniu įtraukimu grindžiama rinkodaros strategija. Joje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama tikslinėms rinkoms, atsižvelgiant į pagrindinius įstaigos privalumus, palaikymą ir paramą studentų atžvilgiu, kainą ir „ pridėtinę vertę“, kurią Kolegija teikia padėdama studentams mokymosi, mokymo ir įsidarbinimo klausimais.</p>	<p>vertybėmis grindžiamą ir kolegijos stiprybėmis paremtą rinkodaros strateginį planą.</p> <p>Įtraukti rinkodaros strateginius tikslus, uždavinius, priemones ir rodiklius į Kolegijos ilgalaikę strategiją.</p>		<p>Ryšių su visuomene specialistė</p>
<p>4. Personalo ugdymas: tam, kad ilgalaikiai personalo ugdymo poreikiai taptų aiškesni, personalo ugdymo procesai turi būti tiesiogiai susieti su institucijos misija ir vizija.</p>	<p>Atnaujinti VšĮ Kolpingo kolegijos dėstytojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą, aiškiai susiejant personalo ugdymo procesus su kolegijos misija ir vizija.</p> <p>Reglamentuoti VšĮ Kolpingo kolegijos neakademinio personalo kvalifikacijos tobulinimo sistemą.</p>	<p>2022-2023</p> <p>2023-2024</p>	<p>Personalo specialistė Direktorės pavaduotoja akademiniam reikalams</p>
<p>5. Finansavimas: turi būti parengta platesnė finansavimo strategija, siekiant nustatyti galimus papildomus finansavimo šaltus, kurie galėtų apimti socialinių partnerių teikiamas stipendijas, finansuojamus mokslinius tyrimus ir papildomas mokslinių tyrimų dotacijų galimybes.</p>	<p>Parengti platesnę VšĮ Kolpingo kolegijos finansavimo strategiją, suderintą su Steigėju ir dalininkais.</p> <p>Įtraukti finansavimo strategijos tikslus, uždavinius, priemones ir rodiklius į Kolegijos ilgalaikę strategiją.</p> <p>Plėtoti užsakomuosius taikomojo mokslo tyrimus.</p>	<p>2022-2023</p> <p>2022-2024</p> <p>2022-2029</p>	<p>Direktorė Steigėjo atstovė Vyr. buhalterė</p> <p>Direktorės pavaduotoja akademiniam reikalams</p>
<p>2. KOKYBĖS UŽTIKRINIMAS</p>			
<p>1. Vidinis administravimas: Kolegijai derėtų apsvarstyti galimybę sukurti vidinį administravimo ir tikrinimo procesą, kad būtų užtikrintas studentų užduočių vertinimo veiklos nuoseklumas ir patikimumas.</p>	<p>Atnaujinti VšĮ Kolpingo kolegijos studentų studijų pažangos stebėsenos ir pagalbos teikimo tvarkos aprašą.</p> <p>Parengti studijų rezultatų vertinimo tvarkos aprašą, kuriame atsispindėtų vidinis administravimo ir tikrinimo</p>	<p>2022-2023</p> <p>2023-2024</p>	<p>Direktorės pavaduotoja akademiniam reikalams Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė</p>

	procesas, užtikrinant studentų užduočių vertinimo veiklos nuoseklumą ir patikimumą.		
2. Instituciniai tyrimai: Kolegija turėtų apsvarstyti kokybės užtikrinimo procesų stiprumą kaip galimą tyrimo sritį, siekiant nustatyti kokių mastu dabartinę sistemą būtų galima išplėsti augant institucijai. Tai apimtų platesnį institucijos duomenų naudojimą įrodymais pagrįstiems sprendimams priimti ir rezultatų panaudojimą kaip išorinę įstaigos reklamavimo dalį.	Viešinti atliekamų vidinės kokybės užtikrinimo tyrimų (apklausų) rezultatus, įtraukiant juos į išorinę kolegijos reklamavimo dalį. Vidinės kokybės tyrimų rezultatus įtraukti į Kolegijos viešinimo strategiją.	2022 – 2029 m. 2022-2024	Kokybės ir tyrimų skyriaus koordinatorė Direktorės pavaduotoja akademiniams reikalams Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė Ryšių su visuomene specialistė
3. STUDIJŲ IR MOKSLO (MENO) VEIKLA			
1. Akademiniis tobulėjimas: Esamos studijų kryptys ir stipri socialinės atsakomybės tema galėtų tapti pagrindu tolesnei akademiniai plėtrai, grindžiamai daugiadisciplininiu požiūriu su stipriu vadybos pagrindu, kuris leistų studentams vėliau rinktis būsimas studijas ar karjerą. Toks studijų krypties pagrindas išplėtimas būtų alternatyva studentams, kuriuos traukia Kolegijos vertybės ir kultūra, bet kurie nėra tikri dėl profesinio pasirinkimo. Taikant šį požiūrį taip pat būtų atsižvelgta į didėjančio iššęstinės formos studijų programose besimokančių suaugusiųjų skaičiaus poreikius.	Plėtoti bendradarbiavimo galimybes su Lietuvos ir užsienio aukštosiomis mokyklomis vykdomose studijų kryptyse dėl studentų tolimesnių studijų galimybių. Įvertinus rinkos poreikius rengti naujas studijų programas plečiant vykdomas studijų kryptis ir įtraukiant naujas.	2022 – 2029 2022 – 2029	Direktorės pavaduotoja akademiniams reikalams Tarptautinių ryšių vadybininkė Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė Direktorės pavaduotoja akademiniams reikalams Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė
2. „Pridėtinės vertės“ matavimas ir informavimas apie ją: Kolegija atlieka vidinius tyrimus, susijusius su „pridėtine verte“, kurią įrodo studentų patirtis, ir parengia stebėjimo rezultatus, kuriais pripažįstama, kad ši patirtis prisideda prie studentų rezultatų gerinimo. Vertinant „pridėtinę vertę“ taip pat reiktų atsižvelgti į glaudžius ryšius tarp profesinės praktikos, stažuočių, mokymosi ir mokymo, studentų atliekamų mokslinių tyrimų ir platesnio išorės suinteresuotų šalių dalyvavimo.	Viešinti studentų, absolventų, Erasmus dalyvių ir kt. sėkmės istorijas, atskleidžiant visuomenei Kolegijos kuriamą „pridėtinę vertę“ studentų pažangai. Reguliariai ir sistemingai analizuoti atliktų tyrimų rezultatus, vertinant Kolegijos kuriamą „pridėtinę vertę“, kuri reikšmingai prisidėtų prie studentų studijų pažangos bei siekiant	2022 – 2029 2022 – 2029	Ryšių su visuomene specialistė Kokybės ir tyrimų skyriaus koordinatorė Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė

	platesnio išorės suinteresuotų šalių dalyvavimo.			
3. Tiriamosios tapatybės kūrimas: Kolegija turėtų apsvarstyti galimybę skatinti išskirtinį mokslinių tyrimų identitetą, kuris būtų vienareikšmiškai siejamas su Kolpingo kolegija; parengti aiškių pagrindinių mokslinių tyrimų tikslų bei pasiekimų rinkinį; kurti paskatas moksliniams tyrimams ir apie jas informuoti suinteresuotas šalis; teikti būtiną administracinę paramą dabartinei ir būsimai mokslinių tyrimų veiklai; prireikus teikti profesinio tobulėjimo paramą ir (arba) padėti šalinti esamas studentų mokymosi spragas; apskritai išnaudoti gerai parinktas strategines regionines, nacionalines ir tarptautines partnerystes mokslinių tyrimų tikslais nustatytose strateginėse teminėse srityse.	Formalizuoti VŠĮ Kolpingo kolegijos taikomųjų mokslinių tyrimų tikslus atliepančius ilgalaikę VŠĮ Kolpingo kolegijos veiklos strategiją bei pagrindžiančius išskirtinį mokslinių tyrimų identitetą. Plėtoti paskatų moksliniams tyrimams sistemą ir apie ją informuoti suinteresuotas šalis. Plėtoti užsakomuosius įmonių, organizacijų tyrimus, publikuojant ir viešinant tyrimų rezultatus. Plėtoti Kauno regionui aktualius mokslinius taikomuosius tyrimus. Plėtoti mokslinių tyrimų bendradarbiavimo galimybes su užsienio aukštosiomis mokyklomis vykdomose studijų kryptyse.	2022-2023 2022 – 2029 2022 – 2029 2022 – 2029 2022 – 2029	Direktorės pavaduotoja akademiniams reikalams Direktoriė Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė	
	4. Skaitmeninių technologijų tobulinimas: derėtų apsvarstyti tolesnę skaitmeninių technologijų plėtrą, siekiant pagerinti prieigą prie visų mokymosi ir mokymo, mokslinių tyrimų ir išorės suinteresuotų šalių dalyvavimo aspektų, kartu remiant vidaus procesų ir sistemų racionalizavimą ir skaidrumą.	Plėsti skaitmeninių technologijų panaudojimą VŠĮ Kolpingo kolegijoje (atnaujinant Informacinę sistemą, Moodle, kt.).	2022 – 2029	IT skyriaus administratorius
	5. Tarptautinis įsitraukimas: Kalbant apie partnerystę, Kolegija turėtų puoselėti tvirtą tarptautinę partnerystę, kuri būtų naudinga įvairioms akademinėms veikloms - nuo studijų programų turinio, virtualaus ir fizinio mobilumo, jungtinio ir	Atnaujinti tarptautiškumo strategiją.	2023 – 2024	Tarptautinių ryšių vadybininkė
		Plėtoti studijų ir praktikos galimybes pasitelkiant tarptautinio Kolpingo tinklo žinomumą.	2022 – 2029	Ryšių su visuomene specialistė Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro

<p>(arba) dvigubo diplomo galimybių iki mokslinių tyrimų ir išorės šalių įsitraukimo. Tarptautinio bendradarbiavimo galimybė, atsižvelgiant į kolegijų ryšius su Kolpingo fondu, turėtų būti toliau plėtojama kartu su akademinėmis institucijomis ir socialiniais partneriais, siekiant užtikrinti, kad visoje akademinėje veikloje būtų įtvirtintas stiprus tarptautinis aspektas. Tolesnis strateginių partnerystės plėtojimas turi būti suderintas su strategine Kolegijos vizija ir parengta veiklos strategija, kad būtų galima pasinaudoti sparčiais skaitmeninių technologijų pokyčiais, galinčiais palengvinti ir sustiprinti visą akademinę veiklą.</p>	<p>Nuolat atnaujinti ir tobulinti studijų programas, modernizuoti studijų turinį, studijų procese pritaikant skaitmenines mokymo(si) priemones.</p> <p>Atnaujinti VšĮ Kolpingo kolegijos Strateginį veiklos planą numatant strateginių partnerystės plėtotę.</p>	<p>2022 – 2029</p> <p>2024-2025</p>	<p>vadovė</p> <p>IT skyriaus administratorius Socialinės gerovės centro vadovė Ekonomikos ir verslo centro vadovė</p> <p>Direktorė</p>
---	--	-------------------------------------	--

4. POVEIKIS REGIONŲ IR VISOS ŠALIES RAIDAI:

<p>1. Regionų ir visos šalies raida: Kolegija turėtų sukurti strateginę išorės suinteresuotų šalių dalyvavimo galimybę, kuri apimtų PMC ir susietų mokymo ir mokymosi bei mokslinių tyrimų planus, kad būtų užtikrintas didesnis poveikis bendruomenei. Tai apimtų platesnių regioninių ir nacionalinių mokymosi visą gyvenimą poreikių ir reikalavimų tyrimą, įskaitant galimybes plėtoti mišrias ir internetines paslaugas.</p>	<p>Parengti ilgalaike PMC (neformalaus švietimo) strategiją, apimančią visų suinteresuotų šalių įtraukimą, mokymo(si) ir mokslinių tyrimų susietumą, siekiant užtikrinti didesnę poveikį bendruomenei ir visuomenei.</p> <p>Atlikti mokymosi visą gyvenimą poreikio tyrimą, siekiant plėtoti mišrias ir internetines paslaugas regioniniu bei nacionaliniu lygmeniu.</p>	<p>2022 - 2023</p> <p>2022 - 2029</p>	<p>PMC koordinatore</p> <p>PMC koordinatore</p>
--	--	---------------------------------------	---